

HERU KURNIANTO TJAHHONO

Manajemen

SUMBER DAYA MANUSIA

1.0



MSDM & Strategi ■

AKAAN
udi Islam
adiyah Yogyakarta

Penarikan ■
ilitas SDM

VSM
Visi Solusi Madani



Daftar isi

Daftar Gambar

Bagian 1.0

Bab 1. Pendekatan Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia	
A. Pengantar	1
B. Praktek MSDM dan Kompetensi Profesional MSDM	4
C. Perubahan Fungsi dan Tantangan MSDM	7
D. Mengatasi Tantangan Melalui Praktek MSDM	14
E. Balanced Scorecard Sebagai Basis Manajemen SDM Strategis	17
Bab 2. Keterkaitan Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Manajemen Strategis	
A. Pengantar	21
B. Keterkaitan MSDM dan Manajemen Strategis	25
C. Implementasi Strategi dan MSDM	28
D. MSDM dan Keunggulan Bersaing	35
Bab 3. Mengelola Praktek-Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Secara Strategis	
A. Manajemen Strategis dari Praktek Manajemen SDM	40
B. Mengukur Keefektifan Manajemen Sumber Daya Manusia	41
C. Memperbaiki Keefektifan Manajemen Sumber Daya Manusia	43

Bagian 2.0

Bab 4. Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi SDM	
A. Pengantar	51
B. Perencanaan SDM	52
C. Sistem Informasi SDM (SISDM)	57
Bab 5. Analisis Pekerjaan dan Desain Pekerjaan	
A. Pengantar	60
B. Aliran Kerja dan Struktur Organisasi	61
C. Analisis Pekerjaan	66
D. Desain Pekerjaan	71
Bab 6. Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan	
A. Pengantar	74
B. Perekrutan SDM	74
C. Seleksi SDM	79



Heru Kurnianto Tjahjono adalah dosen tetap Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan jabatan akademik Lektor Kepala. Ia menyelesaikan Sarjana Ekonomi UGM (1997), menyelesaikan S2 pada program MM UGM (2001) dan menempuh program S3 Psikologi Industri dan Organisasi UGM sejak 2005.

Sebelum masuk lingkungan akademisi, ia pernah bergabung dengan PT. Bank Bumi Daya (Persero) *Officer Development Program* pada tahun (1997-1998), kemudian bekerja pada PT. Bank BNI (Persero) Tbk pada Divisi Perencanaan Strategis sampai tahun 2000. Bergabung dengan Fakultas Ekonomi UMY tahun 2000.

Pada tahun 2002, ia menjadi Deputy Kepala Badan Kendali Mutu Universitas Muhammadiyah Yogyakarta bidang Organisasi. Sejak tahun 2008, ia menjabat sebagai Direktur Program Magister Manajemen UMY dan Ketua Senat Fakultas Ekonomi UMY.

Ia aktif menulis pada berbagai jurnal ilmiah dan aktif menjadi pembicara pada berbagai simposium tingkat nasional dan internasional antara lain yang diselenggarakan program pasca sarjana Universitas Airlangga Surabaya, Unika Sugijopranoto Semarang, Universitas Teknologi Yogyakarta, Universitas Atmajaya Yogyakarta, MM Prasetya Mulya, MM Universitas Hasanuddin, MM IPPM Jakarta, PSW Universitas Gadjah Mada, Islamic International University of Malaysia, Universitas Mercu Buana, Universitas Slamet Riyadi Solo dan beberapa perguruan tinggi Muhammadiyah. Ia juga pernah menjadi pemakalah pada konferensi internasional Asosiasi Psikologi Asia.

Ia juga aktif memberikan pelatihan mengenai Manajemen SDM dan Manajemen Strategi pada beberapa perusahaan seperti Bank Rakyat Indonesia, Pertamina, PLN, Pemerintah Daerah dll. Ia juga pernah menjadi konsultan beberapa UKM, BPR, Rumah Sakit dan Bank Indonesia berkaitan dengan pengembangan SDM, Manajemen Strategi dan *balanced scorecard*.

Beberapa workshop dan seminar internasional pernah diikutinya di Chulalongkorn University, Dhurakij Pundit University, Mahidol University, Monash University dan Seameo Voctech Brunei Darussalam.

Buku yang telah ditulisnya antara lain Budaya Organisasional dan *Balanced Scorecard* serta beberapa buku ajar yang telah diterbitkan seperti Buku Manajemen SDM, Metode Penelitian Bisnis 1 & 2 serta Manajemen Strategi berbasis *Balanced Scorecard*.

VSM
Visi Solusi Madani

Munggur I/No.2 Sidoarum Godean, Sleman, Yogyakarta
Telp. 0274-6496012
<http://vsmadani.blogspot.com> email: vsmadani@yahoo.co.id

ISBN 978



Universitas M